

We prepare for

**Cambridge**  
English Qualifications

Certificazioni di lingua francese  
deif dfp

ECDL

ICDL

AICA

**I.I.S.S. Ettore Majorana**  
**Genzano di Lucania**

Liceo Scientifico e delle Scienze Umane  
Istituto Professionale Servizi per l'Agricoltura  
e lo Sviluppo Rurale

Via Generale Pennella s.n.c. 85013 Genzano di Lucania (PZ)- Tel.: 0971774136  
C.F.96081310763 - C. M.PZIS029003- Email: pziso29003@istruzione.it  
pziso29003@pec.istruzione.it - www.majoranagenzano.edu.it  
Codice univoco: UFRHEP




I.I.S.S. "E. MAJORANA"-GENZANO DI LUCANIA  
Prot. 0008709 del 15/12/2023  
IV (Uscita)

Al personale docente  
Al personale ATA  
E p.c. Al DSGA  
Sito web/Atti

## CIRCOLARE N. 85

**Oggetto:** Assenza per benefici Legge n.104/92 e successive modifiche.

Art.33 CCNL 2016/2018

1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104.
2. Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, **il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone un programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.**

In merito alla fruizione di detti permessi, la Circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 dicembre 2010 avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità" prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art.33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art.24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

L'INPS con la circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazioni di gravità, al punto 2.1 ha precisato "il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco dei mesi di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla questione della programmazione dei permessi, con Interpelli n.1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex. Art. 33, legge 104/1992, purchè ciò non compromette il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Il CCNL 2006/09 all'art.15 e ss.mm. prevede che tali permessi "... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.

Alla luce di quanto premesso, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili, all'inizio di ciascun mese, di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso utilizzando l'apposito modello (allegato alla presente), rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione".

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro, oppure entro 5 giorni se l'urgenza è documentata.

Nel caso di chiusura della scuola per motivi imprevedibili, coincidente con la giornata già concessa per la fruizione del permesso per legge 104, non sarà possibile alcun recupero della stessa.

Si ringrazia per la collaborazione.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
**Prof.ssa Vincenza BRUSCELLA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il  
documento cartaceo e la firma autografa